

ЗВІТ

керівника ДП «Стивідорна компанія «Ольвія» за 2018 рік

Виконання колективного договору

Відповідно до Закону про колективні договори адміністрацією та профкомом підприємства проведена спільна перевірка виконання колективного договору за 2018 рік.

В результаті перевірки встановлено, що ДП «СК «Ольвія» працювало в режимі повного робочого тижня.

Зайнятість працюючих становить 100%. Загальна чисельність працівників, станом на 31.12.2018, становила 658 осіб.

Оплата праці проводилася згідно галузевої угоди і положень колективного договору. Заробітна плата виплачувалася двічі на місяць і в терміни, встановлені законодавством і колективним договором.

Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника в 2018 році склала 14 443,0 грн, що на 2,5% більше, ніж в 2017 році (14 087,7 грн). Мінімальний оклад на підприємстві становить 4 940 грн, з 16.01.2019 – 5 680 грн. Середньомісячна заробітна плата докерів-механізаторів за 2018 рік становила 17338,0 грн, в 2017 році – 16 855,0 грн.

За результатами виконання фінансових і виробничих показників працівникам щомісячно виплачувалася премія. За 2018 рік середній розмір премії становив 30,5%, середній розмір премії докерів-механізаторів склав 45%. При нарахуванні щомісячної премії застосовувався коефіцієнт трудової участі. Крім цього, в грудні 2018 року працівникам підприємства була нарахована премія за підсумками роботи за рік та сплачена в січні 2019 року. До державних свят також виплачувалася премія.

Відпустки надавалися відповідно до Закону «Про відпустки» та колективного договору. До відпусток надавалася матеріальна допомога на оздоровлення в розмірі 1500 грн кожному працівнику. За 2018 рік працівникам надано матеріальну допомогу на суму 171,0 тис. грн, ветеранам підприємства - на суму 1 663 тис. грн. При виході на пенсію працівникам була виплачена допомога в сумі 70,7 тис. грн.

Розроблено і проводяться заходи щодо попередження причин нещасних випадків. Всі працівники підприємства забезпечуються засобами індивідуального захисту як за нормами, так і відповідно до колективного договору.

На виконання плану комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці у виробничій сфері, підвищення діючого рівня охорони праці, виключення виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій у 2018 році витрачено 447 тис. грн, що на 63 тис. грн більше, ніж в 2017 році (384 тис. грн).

Виробничі показники

За підсумками 2018 року вантажопереробка ДП «СК «Ольвія» становила 2170,1 тис. тонн, виконання планового показнику склало 91,8%. У порівнянні з 2017 роком (2510,1 тис. тонн) перероблено вантажів на 13,5% менше. Скорочення обсягів переробки вантажів відбулося за рахунок зменшення вантажопотоку зернових вантажів в 2 рази.

Операційні витрати збільшилися на 6,4% проти 2017 року за рахунок збільшення витрат на оплату праці та відрахувань до пенсійного фонду. Чистий прибуток при плані на 2018 рік 96 413 тис. грн склав 51 047 тис. грн з причини скорочення вантажопереробки.

Капітальні інвестиції за 2018 рік склали 37 309 тис. грн, що на 41 601 тис. грн менше, ніж в 2017 році. За звітний період було придбано основних засобів на суму 22 261 тис. грн, в тому числі перевантажувальної техніки на суму 13 359 тис. грн. Капітальний ремонт основних засобів склав 11 159 тис. грн, на їх модернізацію витрачено 2 835 тис. грн. Всю суму капітальних вкладень освоєно за рахунок власних коштів підприємства.

Кадрові питання

ДП «СК «Ольвія» укомплектоване управлінськими, інженерно-технічними та робочими кадрами необхідних професій, спеціальностей і кваліфікації, за винятком ряду посад плавскладу.

Ведеться постійна робота з питань професійного навчання та підвищення кваліфікації. За 2018 рік на базі навчально-курсового комбінату підприємства підвищили кваліфікацію та пройшли професійне навчання 160 працівників (суміжним професіям навчилися 12 осіб, підвищили кваліфікацію 139 осіб, нову професію отримали 9 осіб).

За 2018 рік звільнено 89 осіб, за скороченням штатів звільнень не було. Протягом року прийнято на роботу 98 осіб.

Станом на 01.01.2019, на підприємстві працює 29 осіб з обмеженими фізичними можливостями.

За порушення трудової та виробничої дисципліни протягом 2018 року оголошено 40 догани (за появу на роботі в нетверезому стані - 17, прогул - 3).