

**Отчет председателя Профсоюза работников
ГП «Стивидорная компания «Ольвия» о выполнении условий
Коллективного договора в 2017 году**

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам предприятия. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников предприятия (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники предприятия пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 642 человек из 645 работающих, что составляет 99,5 % от общей численности штатных работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава ПСР «ДП «СК «Ольвия»
- КЗоТа
- Коллективного договора.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией предприятия, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 6 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома принимал участие в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях по распределению стимулирующих выплат, премировании.

Члены профкома освещают деятельность Профсоюза через интернет – фейсбук.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

- в детском оздоровительном лагере – 31 человек;
- в санаториях – 40 человек;
- ветераны – 2 заезда – 55 человек.

На оздоровление было потрачено – 839 тыс.грн.

Кроме этого при выходе сотрудника в плановый отпуск не менее 14 дней каждый работник получил материальную помощь в размере 4000 грн. Оказывалась материальная помощь работникам, нуждающимся в лечении.

Родилось - детей. Выплачена родителям материальная помощь.

В целях формирования духовно и физически здорового человека в течение года организовывались различные мероприятия. Наши сотрудники приняли активное участие в таких мероприятиях, как:

- Первенство по футболу в г. Николаеве, футбольный турнир на кубок им. В.П. Крапивы (выиграли все, что могли)
- Всеукраинская спартакиада по рыбалке
- Турнир по стрельбе
- Турнир по пейнтболу
- Турнир по боулингу

Были организованы 2 поездки на футбольные матчи.

Ежемесячно наши сотрудники посещают спортзал – 70 человек.

Для детей, которые нуждаются по состоянию здоровья в лечебном оздоровлении приобретались абонементы в бассейн.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В 2017 году профком организовал выезд сотрудников на однодневный отдых в Южный. В течение года коллектив выезжал на экскурсии в город Черновцы, Каменец-Подольск, Львов, Умань, Киев. Побывали на раскопках Ольвии. Узнали историю и секреты виноделия в Шабо.

В день Защиты ребенка на территории предприятия молодежный комитет организовал детский праздник. Неоднократно молодежный комитет принимал участие в различных благотворительных мероприятиях, квестах и марафонах, помогали интернатам.

Приобретались билеты в театр на спектакли, концерты, КВН, в Мультиплекс.

Доброй традицией становится поздравление работников с Новым годом и Международным женским днем в Николаевском академическом театре музыкальной драмы и комедии. В такие дни для каждого находятся доброе слово и сладкий подарок. Этот год не будет исключением. Приобретались билеты на новогодние мероприятия для детей сотрудников. Профком поздравил работников и их детей новогодними подарками.

Не были оставлены без внимания и ветераны предприятия – поездки на море, Одессу, посещение театра. оказание материальной помощи.

В заключении хочется поблагодарить всех членов профсоюза за поддержку профкома во всех начинаниях и пожелать профкому более четко организовать свою работу, способствовать складыванию благоприятного микроклимата в коллективе. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Коллективный договор

Сегодня нам предстоит принять новый коллективный договор, по которому предприятие будет работать следующие 3 года. Всем руководителям был разослан проект нового коллективного договора, с которым они должны были ознакомить своих подчиненных.

На сегодняшний день в коллективный договор внесены все предложения, а также дополнительные льготы и гарантии работникам предприятия: это прежде всего дополнения, связанные с средствами индивидуальной защиты, предоставлении дополнительных дней к отпуску. В связи с укрупнением комплексных бригад д/м дополнен раздел доплаты за руководство бригадой свыше 50 человек – 35% от установленной тарифной ставки. Также установлен новый размер доплаты за профмастерство в размере 1000 грн. Материальная помощь на оздоровление составляет 1500 грн. Помощь на похороны – 5000 грн. Помощь на рождение ребенка – 3000 грн. С учетом того, что в Николаеве больше нет возможности проходить переподготовку плавсоставу принято решение обеспечивать оплату проживания при прохождении курсов повышения квалификации или других документов для экипажей судов флота (портового) в других городах. Что касается флота (портового) то администрация обязуется компенсировать в денежном эквиваленте продуктивное обеспечение членов экипажей судов флота (портового) 65 грн - 11 часов вахты, 48 грн. -8 часов вахты по факту отработанных часов в предыдущем месяце.

Много нареканий со стороны сотрудников поступило в связи с предполагаемым изменением режима рабочего времени в пятницу, поэтому предлагаю эти изменения не включать в КД, а оставить режим работы в пятницу без изменений.

Остановлюсь на основных положениях КД.

Состоит из 8 разделов:

1. Общие положения
2. Нормирование труда
3. Обеспечение продуктивной занятости и связанные с ней меры защиты работников
4. Режим труда и отдыха
5. Условия охраны труда
6. Социальные гарантии, льготы и компенсации
7. Гарантии деятельности профсоюзной организации
8. Заключительные положения

Кроме того, в редакцию КД включено 20 приложение